

RED NO.DL 33001/93

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 24]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 10, 1993/आषाढ़ 19, 1915

No. 24]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 10, 1993/ASADHA 19, 1915

इ.स. भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

PART II—Section 4

रका मंत्रालय दारा बारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

### रका मंत्रालय

(वित्त प्रमाग)

नई दिल्लो, 18 जून, 1993

का.नि.जा.68.--राष्ट्रपति, संबिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा लेखा (सगूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निस्तिलखित नियम बनाते हैं अर्थात्:--

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा (सगृह "ग" और "व" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।
  - (2) वे राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा लेखा (समृह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1971 की इनुसूर्ची में भाग-1 सगृह "ग" सेवा में इनुभाग अधिकारी (लेखा) के पद से संबंधित कम संख्या 1 के सामने :--
  - (1) स्तम्म 3 में निश्नलिखित प्रविष्टि रखे ज.एमी, प्रयात्:--"732\* (1993)
    - \*कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"
  - (2) स्तम्भ 10 में की प्रविधित के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधित रखें: जाएमी, अर्थात्ः --

"प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए: 2 वर्ष;

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए:

विभागीय श्रवीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण करने के परवात् अनुवाग श्रविकारी (लेखा) के रूप में निवृक्ति की तारीख से 2 वर्ष";

(3) स्तन्म 11 में को प्रविद्धि के स्थान पर निम्नलिखिन प्रविद्धि रखी जाएगी, प्रयत्:--

"प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनिधुक्ति पर स्थानीतरण/ स्थानीतरण द्वारा और दोनों केन हो सकते पर ग्रम्बीनस्थ लेखा सेवा प्रशिक्षुओं के रूप में सीक्षो मर्ती द्वारा।

टिप्पण: ब्रधीनस्थ लेखा सेवामें प्रशिक्षुओं की सीधीभर्ती सो जी ही ए. द्वारा विनिर्दिब्ट प्राधिकारी द्वारा संवालित प्रवेश परीक्षा के आधार पर की जाएगी";

(4) स्तम्भ 12 में की प्रविद्धि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविद्धि की जाएगी, प्रथात्:--"प्रोप्तति:

ऐसे विभागीय अभ्यवियों में से जिन्होंने विभागीय अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तर्ण की है।

प्रतिनिधुनित पर स्थानांतरण/स्थानांतरण:

1640-2900 रुपये के वेतनमान में ऐसे अनुभाग ग्राधिकारी (लेखा)/ किसी श्रन्य संगठित लेखा काडर से अधीनस्य लेखा सेवा उत्तीर्ण स्टाफ या इसी प्रकार के भारत सकार के श्रवीन किसी लेखा संगठन से श्रवित स्टाफ

(137)

1431 GI/93\_1

(प्रतिनियदित का अवधि साधारणतया तोन वर्ष से अधिक नही होगो जो यदि आवश्यक है तो लोकहित में इस संबंध में भरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार बढाई जा सकेता),

(5) स्तन्म 13 में कं प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात

सन्ह "ग" विमानीय प्रोन्नति समिति जिसमें, विम्नीलीखत होने:

- 1. नियंत्रण का कार्यालयं
  - (1) रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेखा संपुत्रा नियंत्रक अध्यक्ष होगा।
  - (2) रक्षा लेखा के दो उप निशंतक/रक्षा लेखा के सहायक नियंत्रक सदस्य होंगे।

टिप्पण : जहां रक्षा लेखा के उप नियंत्रक/रक्षा लेखा के सहायक नियंत्रक उपलब्ध न हो वहां लेखा ग्रधिकारी को सदस्य के रूप में नामां-किस किया जाएगा।

- 2. महानियंत्रक, रक्षा लेखा कार्यालय
  - (1) रक्षा लेखा (प्रशा.) के उप महानियंतक-- ग्रष्ट्यक्ष
  - (2) रक्षा लेखा के दो सहायक महानियंत्रक और एक ऋधिकारी [िसे रक्षा लेखा (मुख्यालय) के नियंत्रक द्वारा नामांकित किया जाएगा]-- सदस्य

टिप्पण : जहां सहायक महानियंत्रक उपलब्ध न हो वहां लेखा अधिकारी को सदस्य के रूप में नागांकित किया जाएगा।

- (6) स्तम्म 15 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, ग्रर्थात: --
  - (i) अर्धानस्थ लेखा सेवा में संधे भर्ती किए गए प्रशिक्षुओं से अपेक्षा की जाएगी कि वै विभागीय अधीनस्थ लेखा सेवा पर क्षा उत्त र्ण कर ले, इस परक्षा के प्रत्येक भाग उत्तर्ण, करने के लिए उन्हें दो से अधिक अवसर नहीं दिए जाएंगे। उन्हें उनकी शिक्षुता आरम्म होते के 10 माह के पश्चात है 🖣 वालो प्रत्येक अविनस्य लेखा सेवा परीक्षा में बैठते की अनुमति होगी। परक्षा उत्तरणं करते में ग्रसफल होते पर से सेवा से उन्तक्त होने के दायां होंते।
  - (ii) प्रशिक्षु भारत के भीतर और बाहर क्षेत्र--सेवा के लिए दायी होंग।

[सं. 0698/ए एन./VIII/एस.ओ. (ए)/पॅ:सी:.] र।जेन्द्र गोहन,सहायक वित्ताय सलाहकार (सन्द्वय)

टिप्पणी: रक्षा लेखा (सन्ह "ग" और सन्ह "घ" पद) भर्ती नियम, 1971 का. झा. सं. 4025 तारीखं 23 जलाई, 1971 में प्रकाशित हुए थे, जिनका निस्तिखिप द्वारा संशोधन किया जा चुकः, है :--

- का. ग्रा. सं. 2558 तारीख 16 सितम्बर, 1972 1.
- का. ग्रा सं. 82 तारीख 12 जनवरी, 1974
- साकानि. 286 तारीख 1 मार्च, 1975 3.
- का आ. सं. 4757 तारेख 8 नवम्बर, 1975 4.
- का आ सं. 136 तारीख 10 जनवरी 1976 5.
- का. ग्रा. सं. 3902 तारीखं 30 ग्रक्तूबर, 1976 G.
- का. ग्रा. सं. 2596 तारीख 9 सितम्बर, 1978 7.
- सा.का.नि. सं. 1188 तारीख 30 सितव्बर, 1978 8.
- का. ग्रा. सं. 702 तारीख 24 फरवरी, 1979 9.
- 10. का आ. सं. 1154 तारीख 7 अप्रैल, 1979
- का. ग्रा. सं. 1440 तारीख़ 5 मई, 1979 11.
- सा.का.नि. सं. 702 तारीख 19 मई, 1979 12.
- सा.का.नि. सं. 48 तारोख 19 जनवरी, 1980

- सा.का.नि. सं. 178 तार ख 16 फरवर:, 1980
- तारीख 3 मई, 1980 1.5. सा.का.नि. सं. 482
- कान्यासं. २०७८ तारं ख २ ग्रगस्त, 1980 1.3
- सा.मा.नि. सं. 1038 तार ख 28 नवस्वर, 1981 1 -.
- 18. सा.का.नि. सं. 119 ताराख 6 फरवरी, 1982
- साफानि सं . 311 तारीख 27 मार्च , 1932 19.
- सानानि. सं. 593 तार व 13 ग्रगस्त, 1983
- सा.का.ति. सं. 853 तारीख 19 नवनबर, 1983 21.
- साका नि. सं. 1009 तारेख 31 दिसंबर, 1983. 22.
- 23
- सा.का.नि. सं. 226 तारीख 3 मार्च, 1984
- 24. का. नि. ग्रा. सं. 215 तारे ख 28 सितः वर, 1985
- का. नि. मा. सं. 302 तारीख 27 सितम्बर, 1986 25.
- का. नि. ग्रा. सं. 3 तार ख 17 जनवरी, 1987 26.
- 27 का. नि. ग्रा. सं. 79 ताराख 23 ग्रप्नैल, 1988
- का. नि. मा. सं. 370 तारीख 13 जनवरी, 1990
- का. नि. ग्रा. सं. 102 तारीख 26 मई, 1990
- का. नि. ग्रा. सं. 157 तारीख 24 ग्रनस्त, 1991 30.
- का. नि. म्रा. सं. 197 तारीख 10 सितस्बर, 1991 31.
- का. नि. ग्रा. सं. 94 तारोख 16 मई, 1992 32.
- 33. का. जि. आ. सं. 117 तारीख 30 मई, 1992
- का. नि. ग्रा. सं. 217 तारीख 3 ग्रक्तूबर, 1992
- का नि. ग्रा. सं. 31 तारीख 27 मार्च, 1993

#### MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 18th June, 1993

- S.R.O. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts (Groups 'C' and 'D' posts) Recruiment Rules, 1971, namely:-
  - 1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Groups 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Defence Accounts (Groups 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1971, in Part-I Group 'C' Service; against serial number 1, relating to the post of Section Officer (Accounts):-
  - (1) in Column 3, the following entry shall be inserted, namely:-

"732 \* (1993)

- \* Subject to variation dependent on workload":
- (2) in column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :-

"For promotees: 2 years;

For direct recruits:

- 2 years from the date of appointment as Section Officer (Accounts) after passing the Departmental SAS Examination":
- (3) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-
  - "by promotion, failing which by transfer on deputation transfer and failing both by direct recruitment as SAS Apprentices.

Note:—The direct recruitment of Apprentices to the SAS will be made on the basis of an entrance examination conducted by an authority specified by the CGDA";

(4) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Promotion :--

From amongst the Departmental candidates who have passed the Departmental SAS Examination.

Transfer on deputation|transfer:—

Section Officers (Accounts) in the Pay Scale of Rs. 1640-2900 SAS passed Staff from any other organised Accounts Cadres or similarly qualified staff from any Accounting Organisation under the Government of India (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years which can be extended in public interest if necessary in light of orders issued in this regard by Government from time to time);

(5) in Column 13, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :

#### 1. Controller's Offices

- (1) Controller of Defence Accounts Joint Controller of Defence Accounts as Chairman.
- (2) Two Deputy Controllers of Defence Accounts Assistant Controller of Defence Accounts as Members.

Note:—Where Deputy Controller of Defence Accounts Assistant Controller of Defence Accounts is not available an Accounts Officer shall be nominated as member.

- 2. Controller General of Defence Accounts Office:
- (1) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration). —Chairman
- (2) Two Assistant Controllers General of Defence Accounts and one Officer (to be nominated from Controller of Defence Accounts) (Headquarters).

---Members

Note:—Where an Assistant Controller General is not available an Accounts Officer shall be nominated as member;

- (6) in Column 15, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—
  - (i) The apprentices directly recruited to the Subordinate Accounts Service will be required to pass the Departmental Subordinate Accounts Service Examination. Not more than two chances will be allowed to them to pass each Part of it. They will be allowed to appear for every Subordinate Accounts Service Examination held after 10 months of the commencement of their apprenticeship. Failure to pass the Examination will render them liable for discharge from service.

(ii) The apprentices shall be liable for field service in and out of India.

[No. 0698]AN|VIII|SO(A) [PC]

RAJINDER MOHAN, Asstt. Financial Adviser (Coord.)

NOTE: The Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1971 were published vide Notification No. S.O. 4025 dated the 23rd July, 1971.

Subsequently amended by:-

- 1. SO No. 2558 dated the 16th September, 1972.
- 2. SO No. 82 dated the 12th January, 1974.
- 3. GSR No. 286 dated the 1st March, 1975.
- 4. SO No. 4757 dated the 8th November, 1975.
- 5. SO No. 136 dated the 10th January, 1976.
- 6. SO No. 3902 dated the 30th October, 1976.
- 7. SO No. 2596 dated the 9th September, 1978.
- 8. GSR No. 1188 dated the 30th September, 1978.
- 9. SO No. 702 dated the 24th February, 1979,
- 10. SO No. 1154 dated the 7th April, 1979.
- 11. SO No. 1440 dated the 5th May, 1979.
- 12. GSR No. 702 dated the 19th May, 1979.
- 13. GSR No. 48 dated the 19th January, 1980.
- 14. GSR No. 178 dated the 16th February, 1980.
- 15. GSR No. 482 dated the 3rd May, 1980.
- 16. SO No. 2038 dated the 2nd August, 1980.
- GSR No. 1038 dated the 28th November, 1981.
- 18. GSR No. 119 dated the 6th February, 1982.
- 19. GSR No. 311 dated the 27th March, 1982.
- 20. GSR No. 592 dated the 13th August, 1983.
- 21. GSR No. 853 dated the 19th November, 1983.
- 22. GSR No. 1009 dated the 31st December, 1983.
- 23. GSR No. 226 dated the 3rd March, 1984.
- 24. SRO No. 215 dated the 28th September, 1985.
- 25. SRO No. 302 dated the 27th September, 1986.
- 26. SRO No. 3 dated the 17th January, 1987.
- 27. SRO No. 79 dated the 23rd April. 1988.
- 28. SRO No. 370 dated the 13th January, 1990. 29. SRO No. 102 dated the 26th May, 1990.
- 30. SRO No. 157 dated the 24th August, 1991.
- 31. SRO No. 197 dated the 10th September, 1991.
- 32. SRO No. 94 dated the 16th May, 1992.
- 33. SRO No. 117 dated the 30th May, 1992.
- 34. SRO No. 217 dated the 3rd October, 1992.
- 35. SRO No. 31 dated the 27th March, 1993.

#### निर्दे दिल्ली, 12 जून, 1993

का. ति. बा. 69.-केन्द्रीय सरकार, सरकारी स्थान (अप्राधिकृत प्राधिकोतियों की बेदखली) अधिनियम, 1971 (1971 का 40) की धारा 3 द्वारा प्रदक्त प्रक्रितायों का प्रयोग करते हुए, तीचे की सारणी के स्तम्म, 2 में उल्लिखन अधिकारियों की, जो सरकार के राजपतित अधिकारि हैं उक्त अधित्यम के प्रयोगती के लिए संपदा अधिकारी नियुक्त करती हैं जी उक्षी सारण के साम्म (3) में जिनिक्टिंट सरकारी स्थानी की बावन अपनी अधिकारियाओं के, स्थानीय संसाओं के मानर उका अधिनियम द्वारा या उसके अधीन संपदा अधिकारियों की प्रयोग और उनकी पर अधिनीय कर्मों का, पालन करेंगे।

		सारर्णा
ऋमें क	सं पश्चिकारा का पदनाम	सरकारी स्थानों के प्रवर्ग और प्रधिकारिता का स्थानीय सीमाएँ
1		3
1.	प्रभारी ग्रधिकारी, क्षेत्रीय लेखा कार्यालय (बे <sup>ल्स</sup> ) पश्चिमी कमाम जार्यवर ।	रक्षा लेखा विमाग की जालंबर स्थित , उसके नियंत्रणार्धात दास सुविधा की यात्रत ।
2.	<b>रक्ष</b> िका निर्मन्नण, नुनाहाटी	रक्षा विकास का मुवाहाटी स्थित उसकी नियंत्रणार्धान दास-सुविद्या को नावन ।
3.	स्थानीय ५खा परीक्षा प्रक्षिकारी. (रोना), बेंगद्व्यी	रक्ता तेखा विभाग को भेगडू दी स्थित उसके नियंत्रणाद्यःम यास-गुथिका कः बावस ।
	विंडया ए.एन	बाबत। ./XVIII/18007/।/खंड-XVIII]

राजेंग्ब गृष्ट्रिन, सहाथक विसा सलाहकार (सः)

S.R.O. 69.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorised Occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby appoints the officers mentioned in column 2 of the Taule below, being Gazetted

New Delhi, the 17th June, 1993

Officers of Government, to be estate officers for the purposes of the said Act, who shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed, on estate officers by or under the said Act, within the local limits of their jurisdictions, in respect of the Public Premises specified in column (3) of the said Table.

		TABLE	
SI N	. Designation of o. the Officer	Categories of the public primises and local limit of juridiction	re- is-
1	2	3	
1.	Officer-in-Charge Area Accounts Office (Pay) Western Comma Jallandhar.	In respect of Defence A -counts Department according under its contrained at Jallandhar.	m-

2. Controller of In respect of Defence Defence Accounts Accounts Department accommodation under its control at Guwahati.

3. Local Audit In respect of Defence

3. Local Audit Officer (Army)
Bengdubi. In respect of Defence
Accounts Department
Accommodation under its
control at Bengdubi.

[No. AN|XVIII]18007[1]VOL. XVII] RAJENDER MOHAN, Asstt. Financial Adviser(C)

नई बिरुलीं, 23 जून, 1993

का नि.मा. 70 --- राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेर 309 के परंदुक द्वारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, न्यानिटं प्राप्तानन महानिदेशालय संपा तकनेकी विकास और उत्पादन (धायु) निदेशालय के प्रणासनिक वाजर और मंदार वाहर को 1 जनवरी, 1991 से द्विभाजन के पित्रासरकरूप और:

- (1) रक्षा प्रमुखंबान और विकास संगठन, निरोक्षण महानिवेशालय तथा तथाने की विकास और उत्पादन (यायु) निवेशालय संगठन, रक्षा मंद्रालय (युक्य प्रणासन प्रविकारी और ज्येष्ट संबार प्रविकारी श्रेणी-1, ज्येष्ट संबार प्रविकारी श्रेणी 2) मही नियम, (1931 की जहां तम जनभा संबंध नृष्य प्रणासन प्रविकारी और ज्येष्ट संबार प्रविकारी श्रेणी 1 के पदों से हैं;
- (2) रक्षा प्रतृतंद्यान और विकास संगठन, निरोक्षण महानिवेणालय और तकर्ताकी विकास और उत्पादन (बायू) रक्षा ग्रंझालय (ज्येष्ठ प्रधासनिक प्रधिकारी श्रेणी 1, ज्येष्ठ प्रणासनिक प्रधिकारी श्रेणी 2 और प्रधासनिक प्रधिकारी श्रेणी 1 और प्रयोद्ध मंद्रार प्रधिकारी श्रेणी 1 और प्रयोद्ध मंद्रार प्रधिकारी श्रेणी 2 और प्रदेश प्रधासनी श्रीकारी श्रेणी 1, ज्येष्ठ प्रधासनी श्रीकारी श्रेणी 2, प्रशासनी श्रीकारी, ज्येष्ठ प्रधासनी श्रीकारी श्रेणी 2 और प्रशासनी श्रीकारी के प्रदेश से है.

म्रोबकांत करते हुए रक्षा अनुमंबार और विकास तथा तकनोका विकास और उत्पादन (वायु) विश्वाणय संगठनों में मुख्य प्रणासन स्रीधकारी, ज्येष्ठ प्रणासन स्रीधकारी श्रेणी 1, ज्येष्ठ प्रजासन स्रीधकारी श्रेणी 2, प्रणासन स्रीधकारी, ज्येष्ठ मंडार स्रीधकारी श्रेणी 1, ज्येष्ठ प्रजासन स्रीधकारी श्रेणा 2 और भंडार स्रीधकारी के पदों पर भनी की पद्मित का विकास स्रीधकारी के पद्मित का विकास स्रीधकारी की पर भनी की पद्मित का विकास स्रीधकारी की पद्मित का विकास स्रीधकारी की स्रीधकारी की स्रीधकारी की पद्मित का विकास स्रीधकारी के पद्मित स्रीधकारी का विकास स्रीधकारी की स्रीधकारी की

- 1. संक्षिण्त नाम और प्रारम्भः (1) इन निवनों का संक्षिण गीन रक्षा अनुसंवार्त और निकास संगठण (प्रवासण भोर मंडार पद) मती चियम, 1993 है।
  - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रशृत होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :── उक्त पदों की संख्या, उत्तका वर्गीकरण और उत्तके वेतनमान में होंगे जो इन नियमों से उपायद्ध धनुमूची के स्तम्म 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- उ. पती कं पद्धति, श्रामु कीमा और श्रन्य श्रह्नेताएं मादि:──मती की पद्धति, श्रामु सीमा, श्रह्नेताएं और उनसे संबंधित श्रन्य बातें ये होगी जो उक्त धनुसुकी के स्तत्म 5 से 14 में विनिधिक्ट हैं।
  - 4. निरहंता :--वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे ध्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पर्की जीवित है, विवाह किया है, या--
  - (ख) जिसने ध्यने पति या ध्यन्ती परनी के जीयत होते हुए किसी ध्यमित से विवाह किया है.

# इस्त पद पर निथ्वित क। पास नहीं होगा:

गरन्तु यदि वेंग्रिये सरकार का यह समाधार हो जाता है कि ऐसा विषाह ऐसे ब्यक्ति और विवाह के अध्य पक्षकार को लागू रबंग विधि के छर्धन अनुवेग है और ऐसा करने के लिए प्रस्य प्राचार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट वे सकेती। 5.. प्रारंभिक करतः (1) रक्षा अनुसंभाग और विकास संगठण, क्यांतित आक्ष्यामन महाभिदेवालय तथा तकतःकि थिकास और उत्पादन (वायु) निदेशालय से मुख्य प्रजानन शिक्तिकारी जोग्न अनुसंधान और उत्पादन (वायु) निदेशालय से मुख्य प्रजानन शिक्तिकारी जोग्न । अवेष्ठ प्रधानन अविकास संवाद संवाद अविकास संवाद संवा

(क) गृख्य नियंत्रक अनुसंधान और विकास

(िसपे) अन्तर्भव प्रत्यकारिका संविधा है।।

भ्रह्मक

(ख) कार्मिक निरंगक, प्राचंचार और बिकास अंगठन निवेदालय यः उसके प्रतिनिधि

सदस्य

(ग) अणासन निदेशक, ध्वालिटी श्रावयामन महानिदेशालय या उपका प्रतिनिध

सङ्ख

... परंडर के द्विभाजन और रक्षा अनुसंधान और विभाग संगठन, प्रशासन और भंडार आधेगारा काडर के प्रावंदन का कारण की रक्षा अनुसंधान आर विकास संगठन में आयंदन का कारण की रक्षा अनुसंधान आर विकास संगठन में आयंदन काम अधिवारियों की उन गतनका पदी या श्रीणयों में उस शाडर में नियुष्त किया गया समस्या आएगा जिसका वह नियमित आधार पर धारण कर रहे थे। स्वालिटा आपन्य विशा है संजाद अधिकारी काडर या इसके विवयंगेन का विभाग किया है, उन पर्यो का धारण करते रहें में निनकों से इन नियमों के प्रक्रमण के सभय धारण कर रहे थे उनके प्रयन-अपने काडर में नैनान करने या प्रोक्षि के समय कारण करने रहें में।

टिप्पण : रक्षा प्रहुपंदान और विकास संगठन में उपका निवृक्षित से पूर्व उनके द्वारा प्रमते-प्रानी श्रीणयों में प्रोक्कारियों का निर्धान निर्देश नेवा. प्रोक्षित, पुष्टि और पेंग्नन के निर्देश सेवा के रिपोर्गन के निर्देशभासने और पंजारण संविकारी बाहर में का गई भेवा हिसाब में नी नाम्पीत

- त. शिवित करने की लिका: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐका करना आयश्यक ना लगीनान है, वहा वह उनके थिए जो कारण है उन्हें लेखनाई करके तथा संघ लीक सेना आयोग से परामर्ग करके, इन नियमों में कि पिन्ते उपर्वंच की किन्नी वर्ग मन्त्री के व्यक्तियों का बाबन, भावेण द्वारा शिवित जर संकर्ण।
- 8. व्यायुक्तिः इन निश्नों कः कोई बात, रेसे कारकण, प्रायुक्तासा में छूट और अन्य रिवायती पर प्रमाद नहीं जिल्ली, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इत सर्वेष्ठ में समय-तन्य पर निकाल गए अल्डेकों के अनुमार अनुमुखित आतियों, प्रमुक्तियाँ, प्रमुख सेनिकों और क्षाय विशेष प्रवर्ष के व्यविवयों के लिए उपवेष करना अंग्रियन है।

				927s	नुभूची	
षद मा नाभ	पदों को सं.	कर्गीकरण	जे क्लगान	चलन पद प्रथमा च त्यन पद		सेवा में जोई गए वर्षों का फायबा केन्द्रत सिवित सेवा (पेशन नित्तर, 1972 के नियम 30 के प्रदान अनुक्षेत्र है या नहीं
1	2	3	4	5	G	7
 मुख्य प्रशासन प्रधिकारी	9 <b>*</b> (1993)	ताधारण[कन्द्राय सिवित सेवा समूह ''क'' राजपत्रित, जननुसन्ध्रित्य।	3700-125-470 150-50007.	n च्यानी	लाम, नहीं होता	साग नहीं होता
	*कार्य <b>मार</b> के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	,				
मर्ती कि र्ाणाते सहैं ताएँ	विलंग्यक्तियो	के श्रमक्षित शक्षिक	<u></u>	हि। प्रायु और	तने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक प्रश्रैकाएं प्रोप्नति व्य- तंस्रामृहोकी या वहीं	पनियोक्षा का प्रतिष्ठ यदि कोई हो
	8				9	10
	लागू नहीं हो	ता		,	लागृनहीं होता	लाग, नहीं होता
	_		। प्रतिनियुक्षः/स्थानः ति रिक्षिणयों की प्रति-		तै/प्रतिनियुद्धित्र/स्थानांतरण द्वार नियुद्धित्र/स्थानांतरण किया जा	ा भनी क वसा में के श्रीणया जिपसे प्रोक्षति एसा
		11				12
स्याम/नः	रण द्वारा) जिसके	। जिसके ने हो सन जंगकी अनकालिए पर स्थापितरण द्वार		पक्षा∄ झत्		: ऐसे ज्यंष्ठ प्रणासन अधिकारो श्रेणी 1 और होते अगर्तान्यामो श्रेणी में पांच पर्व नियक्ति

रोपाकी है।

टिप्पण: यदि किया वर्षमं पोपक श्रोण, में 🤈 🖢 वर्ष कः पाक्षकाः कम नाज तृत है तो प्राक्षाय कोट। में मंब खेल सेना प्रायोग के परामनं में बद्धि के लिए विभार किया का सकेता।

प्रतिनिमुक्ति पर स्थानिकरण (िसके ऑक्ति प्रशाकितिक जीविदा हु) केरेब्राच सरके.र/ नेताथ। व्यक्तियों का संबंध निवार्त रिक्तियों का संबातिक नेता राज्य सरकार या स्थानतः, कैक्षानिक और नकतकः संबधने के ऐसे श्रीवकारा, (क)(1) जो निविधा प्राक्षार पर गर्नुण पद घारण किए हुए हैं या

- (३) िन्होंने ३०००-४५०८ हे. या सन्दुल्प बेनपमान वाले पद पर पोत वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास प्रजासने, स्थापने/लखा संबंधी कायी का 10 वर्ष का घनुभव है। पोपक प्रवर्ग के ऐसे विकार्याय अधिकार), जो प्रोप्तति क. स.घ. पोक्त में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पाझ नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनिष्कत व्यक्षित प्रीत्निति हारा निय्नित के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनिध्धित की अवधि जिनके अंतरात केन्द्रीय भर शर के उसी या किसी भ्रत्य व्यक्ति संगठन/विभाभ में इस नियुक्ति से ठक पहले धारित किसी श्रन्य काइर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतथा उ वर्ष से प्रधिक न**ह**ें होगी। प्रतिनिमुक्ति पर स्थानोधरण (जिसके अंतर्गत झस्पकासिक संविदा है)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिये प्रधिकतम प्रायु-संमा प्रावेदन प्राप्त करने की प्रेलिम तारीख़ की 56 थर्ग से फ्रिधिक नहीं होगी।)

टिपाण: जहां ऐसे कनिष्ठ अधिकारियां पर प्रोप्ति के लिए विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक पालना सेवा पूरी कर ली है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर गी प्रोक्षति के लिए विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब की उनके द्वारा की गई भनेक्षिक भ्रदेव/प्रवाहा सेवा एक वर्ष से श्रीधक से कम नहीं है तथा। उन्होंने द्यानी परिजीक्षा द्यवधि सफलन।पूर्वक पूरी की है।

यद विमार्गाय प्रोप्तनि समिति है तो उसकी सरवत।

भारी करत में किन परिस्थितियों में संच लोक मेजा क्रायोग से परामर्श

13

सनुद्व "क" क्रिया ये प्रोप्नति समिति (प्रोप्निति के संबंध में विवार करने के लिए। नि निजिब्बित से मिलकर बनेगी :--

- (1) चन्द्रस/मदस्य, संघ लोक सेत्रा ग्रायंत्व--ग्रह्मक
- (2) मुख्य नियंत्रक, श्रनुसंधान श्रीर विकास--
- (3) कार्मिक निदेशक/निदेशक, जनशक्ति विकास, अनुगंधान भीर ग्रनुसंधान प्रौर विकास**∽**∽

(4) निदेशक (ब्रनुसंधान और विकास)---

संविधा के अध्यार पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन। करते समय। संब लोक सेता आयंग से परामर्श करना भ्रावश्यक है।

 अ्येष्ठ प्रशासन 24\*(1993) र्धाकारी श्रेणी।

माधाण केन्द्रीय सेवा 3000-100-चयन मम्ह "क" राजपत्नित 3500-125 **भ्र**ानुगिषयोय 4500 ቼ.

**\***कार्यभार के माक्षारपर परिवर्तन किया जा सकता है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये भनुवेशों या भाषेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षनक शिथिय की नहीं

6

टिप्पण:-- आयु गीमा अववारित करने के लिए निर्णायक तारीका भारत में प्रस्वियों से प्रामंदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम नारीख होगी। (न कि बह वह अंतिम तारीख को धसम, मेबालय घटणाचल प्रदेश, मिजोरम, मांगपुर, नागानैण्ड, त्रिपुरा, सिक्फिम, जम्मू⊸ कश्मीर राज्य के लहाख खण्ड, हिमानल प्रवेश के लाहौल और स्वीति जिले तथा चरना जिले के पांगी उपखण्ड, अंद-मान और निकीबार द्वीप या लज्जद्वीप के भ्रम्मर्थियों के लिए विहित की गई है।)

40 वर्ष से अधिक नही जा सकती है।

\_\_\_\_\_

9 नहीं 10

शावण्यकः :

(i) किसी मत्यताप्राप्ता विश्वविद्यालय से डिग्री या समस्तुल्य ।

(ii) किसी सरकारी या अर्ध सरकारी संगठन अथवा प्रतिष्ठित बाणिष्यिक समुख्यान में ६ वर्ष का प्रशासनिक श्रनुभय (विसी पर्योक्षीय हैंकिशन की)।

हिष्पण 1.-- काईनाएं कायथा मुझहित अभ्यायियों की दशा में संध योक सेवा आयोग के विशेकानुसार क्रिफिल की जा सकती है।

टिग्पण 2:-- अनुभव संबंधी/अहँताए। संघ मोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुमूचित जातियों और अरु मूचित जनजातियों के अध्यक्षियों की दला में त्य शिथित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा आयोध की यह राय है कि उनके लिए आबक्षित रिश्तियों को भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने आने उन समुदायों के अध्यक्षित अनुभव रखने अने उन समुदायों के अध्यक्षित मनुभव संदा में उपलब्ध होने की संभावना महीं है।

कांछनीय (।) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कार्फिक प्रबंध या औद्योगिक संपर्क में डिप्लोमा।

> (2) वैज्ञानिक/औद्योगिक / तकनीकी संगठनों/विभागों में भ्रनभव ।

केवन भनी किए जाने जाने अधिकार के लिए लिए एक वर्ष।

11

(i) 33"1/3 সনিখন সাল্পনি द्वारा জিনके न हो सकने पर प्रति नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (জিনके अंतर्श्य श्रष्टपकालिक संविधा है)।

(ii) 33-1/3 प्रतिशास प्रतिनियुक्ति पर स्थानाग्तरण द्वारा जिसके अंधर्गत भग्य-कालक गरिदा है ) ।

(iii) 33-13 प्रतिभवनीधी भर्तीद्वारा।

हिष्पणः यदि किसी वर्ष में पोषक श्रेणी में 7-1/2वर्ष की पाझता सेंद्रा वाले व्यक्तियों की संख्या विश्वमान रिक्तियों की संख्या से कम से कम तीन गुना है तो प्रोक्षति बोटा में संध लोक सेंद्रा धाये प के परामणें से वृद्धि के लिए विश्वार किया जा सने भा। 12

प्रोप्तरि :

ऐंभे ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी श्रेणी 2 जिन्होंने उस श्रेणी में पांत वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्सरण (जिसके अंतर्गत श्रत्यकालिक सन्धिः है।) केन्द्रीय सर्थार / राज्य सर्थारो या स्थलायी दैज्ञानिक नकनीकी संगठनों के ऐसे प्रधिकारी--

(क)(i) जो नियमित माधार पर सवण पद धारण किए हए है या (ii) अन्होंने 2200-4000 घ. या समतुत्य बेलनमान बलो पद पर पांच धर्ष नियमिन सेवा की हैं, (iii) जिन्होंने 20003500क, या समन्त्य येशनमान वाले पद पर ८ वर्ष निय-िन सेत्रा की है और (ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव ह । पोषक जवर्ग के ऐसे विभागीय श्रविकारी, जो प्रोप्नति की सीधो पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुस्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति घोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए आने के पान्न नहीं होंगे। [प्रानिनियमित की अवधि जिसके अंति केन्द्रीय गरकार के उभी या किसी भ्रन्य संधठन/विभाग में इस नियमिन रो ठीक पहले धारित किसी मन्य काडर बहुद पद पर नियदिन की भवधि है, साधारणतथा तीत वर्ष से प्रधिक नहीं होगी। प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गक श्रत्यकाक्षण संबिदा है।) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकस्य तम प्राय-सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम नारीख से 56 वर्ष से प्राधिक नहीं होगी]।

टिष्पण:-- जर्हा ऐसे कनिष्ठ श्रधिकारियों पर प्रोक्षति के लिए विचार किया जाता है जिन्होंने प्रह्नेक पासला सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी प्रोप्तित के लिए विचार किया जाएगा परमु यह तब जब कि उनसे हारा की धर्ड ध्रयोंक्षक श्रहेंक पालया सेवा एक वर्ष से श्रधिक से कम नहीं है तथा उन्होंने भ्रथनी परिवीक्षा सबिध सफलनापूर्वक पूरी कि है। ग्रह्मका

प्रतिनियुक्ति / संविदा पर यिक्ति के लिए और सीधी भर्ती के लिए

किसी व्यक्ति का चयन अन्ते समय लेक नोह नेवा प्रायोग ने

पराप्रश्री करना प्रावश्यक है।

1. समृह "क" विभागीच प्रोप्तनि गमिति (पद्दोप्रति के संबंध में विश्वार करने के लिए) निम्निशिवात से मिलकर बनेगी:--

- 1. ऋध्यक्ष नदस्य, संध लोक शेषा घायौग--
- 2. मुख्य नियंत्रण, प्रतृमंत्रान और विकास--सदन्त
- निदेशक/डागिय (गामंत्रान और विकास विभाग)--सदस्य
- वालिक निदेशक/विषेणक अध्यालिह विकास, (भन्मधान और विकास) -- सद्दर्भ
- 2. समृष्ट "क" विकारीय प्रोन्निशि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने
  - थे। निष्) निम्तिनिष्य से मिलकार बनेगी:---
  - ा. मुख्य नियंतक (यनुमंद्यान और विशास-- अध्यक्ष
  - 2. निवेशक, उपस्थिप, अनुसंघान और विकास विभाग-- सदस्य
  - मार्मिक निवेशक या निदेगक, जनसरित विकास (भ्रमुसंधान और विकास) - सदस्य

टिप्पण : गीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पृष्टि से मंबंधित विभागीय प्रोप्नति रामिति की कार्यवाहिया संघ लोक सेवा ग्रामीय के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। विन्तु यवि भागोग उनका भ्रम्मोदन नहीं करमा है सो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठक संच लोफ सेवा बायोग के प्राच्यक्ष य किसी सवस्य की प्राध्यक्षला में फिर से होंगी !

29\*(1993) साबारण केन्द्रीय सेवा 2200-75-2800- चनत 35 वर्ष से अधिक नहीं 3. ज्येष्ठ नहीं <u>\*कार्यभार के </u> समझ "क" प्रशासन ब.रो. 10●-4000ह. (केन्द्रीय रास्कार द्वारा जारी किए आवार पर परिवर्शन अराजपत्नित स्ये प्रनदेशों या प्रावेशों के प्रन-श्रधिकारी किया जा सकता है। श्रेणी--2 सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिन की जा सक्ती है।) टिपाण: भ्रायु-सीमा धनधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में धन्यशियों से प्रापे-दन प्राप्त करने के लिए िताकी पर्देशितिभातारीख होते। (संकिष्ठ अधिन नारीख को घान, भेबलार, श्रवणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नानालैण्ड, क्षिपुरा, तिकितन, अम्मु-करमीर रा<del>ज्</del>य के भारताख खड, हिमाबल प्रदेश के यहीन और स्नीनि जिले तथा चम्बा जिले के पांनी उपखंड, शंदमान और निकोबार डीप या लक्षत्रीप के अभ्यवियों के लिए विहित की (है है।)

ਜੂਰੀ:

(j) किसी मान्यता प्राप्त विषयिद्यालय से बिग्री या समतुस्स्य

(ii) किसी रारकारी, मर्ध-सरकारी कार्यालय या किसी धाण-जियन प्रतिष्ठित संगुल्यान में पर्यक्षेत्रीय हैसियन में 4 वर्ष का ग्रणासन, स्थापन और लेखा कार्यों का अनुभव।

#### बांछनीय :

(i) किसी मान्यताप्राप्त रांत्या से कार्तिक प्रबंध ना औद्योगिक संपर्कमें डिप्सोमा।

1.0

नी में भवीं किए जाने याणे व्यक्तियों के शिए एक नी और प्रांशिति किए जान वाने धारिकारियों के लिए दो वर्ष।

A

(ii) वैज्ञानिक/औद्योगिक/तकनीकी संगठन या विभाग में भ्रमुभव।
टिप्पण।:-- महैताएं भ्रन्थया सुझहित भ्रष्ट्याययों की दशा में संघ लोक सेवा भ्रायोग के विभेकान्सर णियिल की जा सकती है।

दिल्पण 2:- अनुभय संबंधी घहेंता (शहंताए) गंछ गंका गंका आयोग के विवेकानुसार अनुस्वित जातियों और अनुस्वित अगजातियों के अस्विधित की द्रणा में पर्व विविध्य की जा सकती है(हैं) जब व्यान के किसी प्रक्रम पर पंच लोक सेवा भागोग की यह राय है कि उनके निए आरक्षित रिकित्यों की भरते के लिए अपेकित अनुभव राजने वाले उन समुतायों के अस्वीध्या के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

. . . - -

- (i) 85 प्रतिमात प्रोम्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधुक्ति पर स्था-नातरण द्वारा (जिसके अंतर्गत ग्रह्मकालिक मंत्रिदा है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) 25 प्रतिणत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत घल्य-कालिक संविदा है), जिसके न हो सकने पर नीधी कर्नी द्वारा।
- (iii) १० प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 🖰
- टिप्पण प्रदि किसी वर्ष में पोषक श्रेणी में 4 1/2 वर्ष की पात्रता सेवा वाले व्यक्तियों की संख्या विद्यमान रिक्तियों की मंख्या से कम से कम सीन गुना है सो प्रोन्नति कोटा में सचं लोक सेवा भायीग के परामर्ग से वृद्धि के लिए विवार किया आएगा।

प्रोचनि

ऐसे प्रशासन प्रधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

पतिनिवृत्तित पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत धल्पकासिक संविदा है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारें/स्वणासी वैज्ञानिक/तकनीकी संगठनों के प्रधीन ऐसे धितकारी --

- (क) (i) जो नियमित भाधार पर संदूष पंद धारण किए है, या (ii) जिल्होंने 2000~3500र. या समतुख्य बेतनमान वाले पर्दो पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1640--2900व. के या समतुख्य वेतनमान वाले पक्षे पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और
- (ख) जिनके पास स्तंभ (8) के प्रश्नेन सीधी मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रावश्यक महुँता और भनुभव है। गोभक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय भिक्तिरी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए थिचार किए जाने के पान नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की मबधि, जिसके अंतर्गत केन्नीय सरकार के उसी या किसी प्रत्य कावर, जिसके अंतर्गत केन्नीय सरकार के उसी या किसी प्रत्य कावर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत प्रत्यकालक संविदा है) क्यानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकतम प्रायु-सीया आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष वर्ष से से प्रधिक नहीं होगी।)

टिप्पण :- - जहां ऐसे कनिष्ठ प्रशिकारियों पर प्रोक्षति के लिए विश्वार किया जाता है जिल्होंने प्रहुंक पालता सेवा पूरी कर ती है, वहां उनसे उपेष्ट व्यक्तियों पर भी प्रोक्षति के लिए विवार किया आएगा परतु यह तब जब कि उनके द्वारा भी गई प्रोक्षित प्रहुंक/ गावना सेता एक वर्ष से अधिक से कम नहीं है हथा उन्होंने अपनी पश्चिक्षा अविध सफलतापूर्वक पूरी भी है।

1.3

1.4

 समूह "क" विभागीय ब्रोझित समिति (ब्रोझिन के शंबेध में विभाग करने के अयन प्रत्येक भवसर पर संघ विग्) निम्नीविखित मे मिलकर दनेगी:-- जाएना।

अयन प्रत्येक अथसर पर संघ लीक सेवा प्रायोग के परामर्क से किया जाएना।

- ग्रध्यक्ष / सवस्य संघ लोक सेवा मायोग-- श्रध्यक्ष
- भुक्य निसंप्रक (अनुसंधान और विकास) -- सवस्य

13

- 3. कार्मिक निव्याक या निवेशक, जनशक्ति विकास--सदस्य
- निवेशक / उपसचिव (अनुसंधान और विकास ) रक्षा मंत्रालय --सवस्य
- 2. समृह "क" विभागीय प्रोक्षति समिति (पृष्टि के संबंध में विकार करने के लिए) निम्निलिक्षित से मिलकर बनेगी:--
- मुख्य नियंत्रक (धनुसंधाम और विकास)--- धव्यक्ष
- कार्मिक निवेशक मा निवेशक, जनशस्ति विकास (अनुसंधान और विकास) - सवस्य
- शिदेशक, उपसमिव (मनुसंधान और विकास) रक्षा मंद्रालय- सदस्य

टिप्पण:— सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रीप्नति समिति की कार्यवाहियां, संब लोक सेवा झार्योग के धनुमी-वनार्थ मेजी जाएगी। किन्तु, यदि झार्योग उनका धनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्नति समिति की बैठक संब लोक सेवा बायोग के बाब्यका या किसी सबस्य की बाब्यकता में किर से होगी।

1	2	- <b>3</b>	4	5	6	-	7
. प्रशासन स्थिकारी	51* (1993) *कार्यमार के ब्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केःब्रीय सेवा समूह ''चा'' राजपवित	2000-60-2300- বংশ ০-75-3200- 100-3500 ক০	च्यन	नाग् नहीं ∂ोता	<b>म</b> ागू 	म <b>ीं हो</b> ती
8		9		<del></del>	10		
लागू नहीं हैं।	ता ।	सागृन∉ीं	होता ।	سراب بداعناه احتما ها درب	2 वर्ष	# <b>- =</b> payle bela	
	_ <del></del>	~ <del>~~~</del>					

प्रोमिति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रक्षिन युक्त पर स्थानां तरण द्वारा (जिसके प्रत्योत अस्यकालिक संविदा है)। प्रोप्ततिः

- (i) प्रोत्निति कीटाका 80 प्रतिशत -
  - ऐसे कार्यालय प्रधीक्षक भेणी-1 जिल्ह्योंने उस श्रेणी में धर्च गियमित सेवा की है।
  - (ii) प्रोप्नति कीटा का 20 प्रतिणत

ऐसे क्येप्ट कार्मिक सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हैं। प्रक्षितिपृत्तित पर स्थानतिरण:

(जिसके बन्तर्गेश अराकाशिक संविदा है)।

- (i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या स्वणासी वैज्ञानिक/तकनीकी संगठगों के समीप ऐसे प्रशिक्षारी प्र---
  - (क) (i) जो नियमित बासार पर सक्श पद धारण निए हुए है।
    - (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु० के या समतुख्य बेतनमान काले पर्षां पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; या
    - (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु० के या समगुख्य बेननमान वाके पदों पर 8 वर्ष नियमित सेसा की हैं; भीर
  - (छा) शिनन्ते पास किसी मान्यसाप्राध्न विकादिकालय की कियी या समनुत्य है सथा प्रशासन/स्थापन/सेखा कार्यों का दो वर्ष का अनुसय है।

पोलाक प्रवर्ग के ऐसे विसानीय प्रशिकारी को प्रीलित की सीधी वंकित में है प्रितिधयुक्ति पर बियार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रितिनियुक्त व्यक्ति प्रोक्ति हारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे (प्रितिनियुक्ति की अवधि जिसके प्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या फिसी प्राय्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले द्वारित किसी प्रत्य कावर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं। साधारणस्या 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानीतरण (जिसके प्रत्येत अलाकालिक संविद्या हैं)/स्थानीतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम प्रायुक्तीय प्रवित्व प्राप्त करने की प्रवित्व की संनिम सारीख की 56 वर्ष से द्वाधिक नहीं होगी)।

टिप्पण — जहां ऐसे कानिष्ठ अधिकारियों पर प्रीक्षति के लिए विचार किया जाता है जिन्होंने अहँक गांसता क्षेत्रा पूरी कर ली है, वह उत्सें प्रेप्ठ व्यक्तियों पर भी प्रोक्षति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब एक कि उनमें द्वारा की गई भपेक्षित अहँक/पासता रोवा एक वर्ष से अधिक से जम नहीं है क्ष्या जिन्होंने अपनी परिवीक्षा प्रविध सफलतापूर्वक पूरी की है।

[भाग 11-वंड 4]		भारत का राजपन	भारत का राजपन मुलाई 10, 1600/आपाइ 16, 1915					
13				14				
समृष्ट् "ख" विकासीय प्रीकारी स मिलकर बनेती ' 1. मृष्ट्य नियंश्रक (प्रतृत्तेः 2. निदेशक/उमस्थित (ध 3. कासिक निदेशक/विका (ध्रुत्येधान ग्रीर विक	ब्रान स्रोर विकास )स तुर्वधान स्रोर विकास )- क, जनगणित विकास		निर्गानिसिद्ध संघ	वित सेवा धायोग	से परामर्श करना श्रास्वय	क नहीं ।	agent a man gift of the second	
T	2	gain consists their scale of the highworth	4	5	6	7		
<ol> <li>अयेट्ट भण्डार प्रशिकारी श्रेणा-1</li> </ol>	5 <sup>क</sup> (1903) *कार्यजार के आखार पर परिवर्तन किया क सकता है।		3008-100- 3500-125- 4500 ₹0	चयत	लागू नहीं होता	लागू नहीं	होसा	
	- day, as don't select be selected by selections of	gr. Jugan B., a., by sonitudes Equipment — Colombie Colo		لا كليون «كالمعرف» الأكثران وجر المعلودية إلى	ين آجة مانسلولون إدراني النادة معاسم درا دراسا	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	derap longer ton a	
8		9			10	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1		
जातू नहीं होता	A Bernard Total contact and on the	लानू मही होता			जासू व <b>हीं</b> होता			

(i) 80 प्रक्षिणत पोश्रमि शारा।

 (ii) 20 प्रतिणत प्रतिनियुष्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके यस्तर्गत ग्रह्मका लिक संविधा है)।

टि: जण :---यि किसी वर्ष में पोषक्ष श्रेणी में 7½ वर्ष की पात्रता सेवा बाले क्यक्षित्रवीं की संबंधा विद्यमान रिक्तियों का संबंध से कम-से-कम तीन गुणा है तो प्रोक्ति कोटा में संबंधिक सेवा क्रायोग के परामर्ग से वृद्धि के लिए विकार किया जायेगा।

- भोक्तिः : एका अनुवंधान भीर विकास सगठनों के ऐसे उप्पेट संबार प्रशिक्तारों खेलों
   किएहोंने उस खेलों में 5 वर्ष रिविमिश सेवा को है।
- प्रितिनियुक्ति पर स्थानी परणः (जिसके अन्तर्भेत प्रत्यकालिक संविदा है) केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकारों या स्वणासी वैज्ञालिक/तकवीकी संगठनों के प्रवास ऐसे प्रधिकारी—
- (फ) (i) जो नियमित अधार ५८ सद्य तय बारण किए हुए हैं, या

12

- (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु० के या समनुख्य वैतनमान वाले पदीं पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु० के समतुख्य वैदनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, श्रीर
- ्छ) जिनके पास भक्रतीकी सण्डार के कथं/मगाने और उनके लेखा बनाए रखने से संबंधित कार्य का कवर्ष का अनुभव हैं।
- पीपक प्रवर्ग के ऐसे जिसानीय प्रश्विकारी जो प्रीक्षीत की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर विद्यार किए, जाने के पान नहीं होंगें। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित हारा नियुक्ति के लिए जिसार किए। जाने के पाप नहीं होंगें। (प्रतिनियुक्ति की अविद्य जिसके प्रकार के लिए जाने के पाप नहीं होंगें। (प्रतिनियुक्ति की अविद्य जिसके प्रकार के उसी या किसो प्रत्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले घारिश किसी प्रत्य का डर-मान्य पष पर प्रति-नियुक्ति को प्रविधि है नाधारणतथा 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके प्रश्नित अक्ष्मित मंत्रित के लिए धार्विक्तम प्रायु-भिमा आविद्या प्राप्त करने की प्रतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

डिटाण :--जहां ऐसे फलिष्ठ अधिकारियों पर प्रीप्ति के लिए विकार किया बाता है जिन्होंने अहंक पान्नसा सेवा पूरी कर को है, बहां उनके उपेष्ठ उपित्तमों पर भी प्रोक्षति के लिए पिनार किया आएम। परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा को गई अपेक्षित प्रहें क्षिपाद्वास सेवा एक वर्ष से अधिक से कम नहीं है तथा उन्होंने अपनी परिक्रीक्षा अवित्र सफलतापूर्वक पूरी की है।

(ख) जिनके पास तकमीकी भण्डार के क्य/मंगाने तथा उसके लेखा बनाए रखने से संबंधित कामी का उ वर्ष का श्रनुभव है। पोषक प्रवर्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोग्निश की सीक्षी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर विचार किए जाने के पास नही होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए किचार

किए जाने के पाल नहीं होंगे।

148	THE GA	ZEITE OF INDIA	: 1017 10, 12	73/A3	MUNA 19, 1915	[FART 11—SEC. 4]
	13				I 4	
लिए) नि (i) ग्रव् (ii) म् (iii) म् (iv) नि टिप्पण :सी समिति की किन्सु, सर्वि	तस्ति।खतः से मिलकः यक्ष/सरस्य, संय लोगः हथः नियसकः, धन्-सः कार्मिकः निवेशकः/निवे नवेशकः/उपस्थितः (इ स्री: भर्ती किए जाने कार्यवाहियां, संघ द सायोग उनका सन	समिति (प्रोक्षाति पे संबंध में र बनेर्गा " क मेवा आयोग-प्रव्थक्ष, काम मंद्र विकास	न भीत्र त्रिकास)सदह - वॅभित विभागीय प्रेंश्वर दनार्यक्षेत्री जाएंगी। भागीय प्रेक्षिति समिति	के ज आय व		नियंतित के लिए किसी भ्रधिकारी सेवा घायोग में परासर्भ क <sup>9</sup> मा
1	2	3	4	5	6	7
6. ज्येष्ठ भण्डार श्रधिकारी श्रेणी — 2	11* (1993) "कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा मकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपतिस	2200-75-2800 5.37: -100- 4000%.	च्यन	लागृनर्ही होता	लाम् नहीं होता
8	angga pilipanga kalipa angga Marabi kanaya kalipa m	·	()	,,,		
लागू महीं होता			लागू नहीं हो	ता 		काम् नहीं श्रीता
 					ي المانية الما	
11			ا است. براد میدون و در برای میکند کردن برای است. میدون و در برای میکند کردن برای میکند کردن برای میکند کردن برای میکند کردن کردن کردن کردن کردن کردن کردن ک	1 2	) 	سر ہے ۔۔۔ میں ہے، چوپ پائندگار دیابات سے دید جاتا میں فیصود کا میں انسان کا انسان
प्रोन्निति द्वारा ( (जिसक अन्तर्गे	असके न हो सफने त ग्राप्पभासिक संवि	पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तः झ हैं) ।	रण द्वारा	उस श्रे प्रतिनिध (जिसके फेन्द्रीय के ध्रव (क) (	नुसंधान और विकास संगठन व जिमें 3 वर्ष नियमिस सेथ पुवित पर स्थानास्तरण के श्रम्सर्गत श्रम्पकालिक ल्वार्ट सरकार/राज्य शरकारों या स्व तिन ऐसे श्रक्षिणारी – तो) जो निश्चमित श्रापार पर या तिक्शान 2000–3500 र पदी पर 3 वर्ष नियमित	पदा है) बनासी वैशानिक/नक्षणिकां संघठमां सद्ग पद धारण किए हुए है . . ये या समदुल्य केतनमान वाने सेवा की <b>है</b> ं या

1 2

(प्रतिनियुक्ति को श्रविश जिस्ते क्लोग के क्यों सा विसी श्रव्स संगठन/विश्वास के उस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी श्रव्स संगठन/विश्वास के उस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी श्रव्स कांडर बाह्य पद के अतिनियुक्ति की श्रव्यक्ति है साक्षारम्या 3 वर्ष से श्रविश्व नर्। १८०। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्वत श्रव्यक्तिक संविदा है)/ स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति में लिए श्रविकत्म श्रायु-सीमा श्रायेवत श्रायत करने की अंतिम तारीव्य को 56 वर्ष से श्रविक नहीं होगी।)

टिपण .- जहां ऐसे कानिक्ट श्राधिकारियों पर श्रोक्ति के लिए विचार किया जाता है जिल्होंने श्रहेंच पालता सेया पूरी नर ली है वहा उत्तसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी श्रोत्निति के निए किचार किया जाएका परम्मु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई श्रपेशित श्रहेंक/पालता संथा एक वर्ष से श्रिष्टिक सेकम नहीं हैं तथा उन्होंने श्रपनी परिजीजा गबिध सफलतापूर्वक पूरी की है।

13

a

- समृह "क" विभागीय प्रोग्निति समिति (प्रोग्निति के संबंध में विभार करने के लिए) निम्निलिखित से मिलकर भनेगी :--
- (फ) अध्यक्ष∤सदस्य संघ लीव सेवा आयीग

तकता है।

~ 및F4왕

- (ख) ग्रापर सचिव (रक्षा अनुसंधान मा सुक्ष्म नियंत्रक (अनुसंधान और विवास)
- (ग) कार्मिक निदेशक/निवेशक अनश्यक्ति विकास (श्रमुसंधाम और विकास)
- (प) भितेशक/उप सिषव (अनुसंधान और विकास) -सदस्य टिप्पण:- सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विधा-गीय औन्नित ममिति की कार्यनाहियां, संघ लोक सेवा आयोग भेः अमुमोदनार्थ येजी जाएंगी। किन्तु यदि शायोग उनका अनु-मोदम नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघ लोक सेवा श्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्य-अता में किर से होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण और स्थानान्तरण के लिए किसी भ्रक्षिकारी का चयन करते समय संभ लोक नेत्रा श्राहोण से परामर्खे करना शान्यक है।

7 भण्डार 47<sup>\*</sup> (1993) साधारण केन्द्रीय सेवा समृष्ट 2000-60-2300 चयन प्रधिकारी <sup>भ</sup>कार्यभार के 'ख'राजपित प्रनत्मचितीय द रो.-75-भ्राधार पर परि-वर्तन किया आ 3500 स

30 वर्ष से श्रविक नहीं
(केन्द्रीय भरकार द्वारा जानी
किसे गर्मे अनुदेशों या खादेशों के
अनुसार सरकारी सेमकों के लिए
5 वर्ष तक शिथिय भी जा
मकती है।)

नहीं

टिणण : आयु-सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ध्रम्यधियों से श्रावेदन ध्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी निर्धा बह भंतिम तारीख को ध्रसम मेधालय, ध्रफणाचल प्रदेश, भिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, बिपुरा, सिभिक्तम, जम्मू क्रमीर राज्य के सहाच खंड हिमाचल-प्रदेश के लाहील और स्पीति जिले तथा नम्या जिले के पांशी उपखंड, अंदमान और निकोबार क्रीप मा लक्षद्वीप के अध्यावियों के लिए बिहित की गई है।। The second secon

8

9

10

#### भाषाम्बद्धः :

(i) किसी भत्यता प्रान्त विषवविद्यालय से डिमी या सपत्रः।

नहा

दी पर्व

(ii) किसी सरकार्ण/प्रर्ध मरकारी कार्यालय या किसी प्राइवेट प्रतिष्ठित संस्थान में क्या करने, सकनीकी अंधारों/लेखें का बनाए क्याने का अ वर्ष का अनुसन ।

1 1

- (1) 50 प्रतिशक्त घोल्मित द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक गंधिदा भी है) और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) ,25 प्रतिभाग अभिमियुविस पर स्थानांतरण ज्ञारा (जिसके अंक्षरीर अभ्य-कालिक संविद्या है) जिसके न हो सकने पर साधी भर्ती द्वारा ।
- (3) 25 प्रतिशत भीधी भर्ली द्वारा।

टिप्पणी: -- यदि किसी वर्ण में पोगक श्रेणी में 3 वर्ध/7-1/2 वर्ष की पालता सेवा बाने व्यक्तियों की संख्या विद्यमान रिफ्लियों की संख्या से कम से कम सीम गुना है तो प्रोन्ति कोटा में संघ लोक मेवा आयोग के परामर्थ से कृदि के लिए विधार किया

आग्रिश ।

प्रोत्निति :--ऐसा भंडार अजीक्षक (चनन श्रेगी) जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष निर्धासत सेवा की है जिसके न हो सकते पर ऐसा भंडार अधीक्षक (1640-2900 रु.) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष निर्धासन सेवा की है।

टिप्पणी --प्रोत्पति के लिए पाबता सूची प्रशिकारियो द्वारा ध्यर्मी-व्यपनी श्रेणी/पदो पर विद्वित प्राईक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानां राषा ५० (जिसके अंतर्शन प्रशासिक संविदा है)।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या स्वधानी मैजानिक/तकनीकी संगठनों के प्रश्रीन ऐसे अधिकारी,

- (क) (1) जो शियमित भावार पर सनुग पद धारण किए हुए हैं:
  - (2) किन्द्रोंने 1640-2900 तु के पा सम्प्रस्थ पड़ी पर अ वर्ष निवसित सेवा की है; या
  - (३) जिन्होंने 1400-2300/2000 त. क या समगुध्य नैननपान वहीं पत्री पर 8 वर्ष निवासन भेश की है; और
- (ख) जिनके पान रवंग । के अभीन नोधी भवीं किए जाने वाले वाकिनमें के लिए विक्रित शैक्षिक ग्रहीता और श्रन्थक हैं।

पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागिय अधिकारी जा प्रोन्सिक की दीक्षी पित्र में है प्रतिसिक्षित पर पिचार किए जाने के पात्र नहीं होगे। इसी प्रकार प्रतिनिक्षित व्यक्ति प्रोन्सिन द्वारा निवृषित के लिए विचार किए चाने के पाल नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवीर, जिएके अं। पेत संस्थित सरकार के उसी या किसी प्रत्य संगठन / जिसी। भें इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रत्य काडर-यासा पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साआरण-प्रता 3 वर्ष से अविध नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिन्ने अंतर्शत प्रत्यकालिक संविद्य है) / स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए सिक्तिम प्राप्त-दंशिस अनेदन प्राप्त करें। अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होति। ।

हिप्पणी: - - जहां ऐसे किन्छ प्रश्चिमारियों पर घोष्मित के जिए विचार किया जाता है जिन्होंने शहेंक पाछता सेवा पूरी कर की हे बहां उनसे उपेष्ठ व्यक्तियों पर भी प्रोक्तित के लिए विचार किया जाएगा परंतु यह नव जय कि उनके द्वारा की पर्द अपेक्तित शहेंक/पाद्यता सेवा एक वर्ष से शहित से कम नहीं है तथा उन्होंने अपी परिशास क्रवांत स्वन्तांत्र्यक पूरी की है। -13

समृह "ख" विभागीय प्रोग्नति समिति (प्रोग्नति के तंत्रंश में विभार करने के लिए) निम्मलिखित्र से मिलकर बनेगी :---

- 1 मनर सचिव (रक्षा श्रत्भधान) या मुख्य नियंत्रक (अनुसंक्षान -- प्रध्यक्ष --- प्रध्यक्ष
- 2. निवेशक/उपसचिव (भ्रनुसंधान और विकास)---सदस्य
- धार्मिक सिवेणक/निदेशक, जनगिक विकास (अतुगंधान और विकास)

समह "ख्र" भिभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्टि के पंत्रेष्ठ में विचार करने के लिए) जिम्निचित्रत से मिलकर बनेनी) -

- कार्मिक निदेणक (ग्रानुम्पान और विकास)--- सदस्य
- निदेशक/उपमचिव (अभुशंधान और विकास)-- भवस्प

दिष्पणी : --- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्तति समिति की कार्ययाहियां. संघ लोक सेवा भ्रायोग के अनुभोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि श्रायोग उनका अनुभोदन नहीं करता है तो निभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघ लोक सेवा श्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी सवस्य की अध्यक्षता में फिर से हांगी । ने तो भनी करत समय भीत भिन्ने भीभागणे थी अधिका के आधार पर निश्वित के लिए चयन करते समय पंत्र लोह मेरा आयोध से परामक्षेत्ररना श्रावक्यक है।

[मं. 16342/আস গ্রী/দূদ দী গ্রী-2/2518/গ্রী-(সার एक्ड श्री)]

नंगम ः ल त्रिपाठी, ग्रवर गचित्र

# New Delhi, the 23rd June, 1993

- S.R.O. 70.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution, consequent upon the bifurcation of Adm. Cadre and Stores Cadre of the Defence Research and Development Organisation, the Directorate General of Quality Assurance and Directorate of Technical Development and Production (Air) w.e.f., the 1st January 1991, and in supersession of:
  - (1) The Defence Research and Development Organisation, Directorate General of Inspection and Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisation, Ministry of Defence (Chief Administrative Officer and Senior Stores Officer Grade I, Senior Stores Officer Grade II) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the posts of Chief Administrative Officer and Senior Stores Officer Grade I;
  - (2) The Defence Research and Development, Directorate General of Inspection and Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisations (Senior Administrative Officer Grade I, Senior Administrative Officer Grade II, Administrative Officer, Senior Stores Officer Grade II and Stores Officer) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the posts of Senior Administrative Officer Grade I, Senior Administrative Officer Grade II, Administrative Officer, Senior Stores Officer Grade II and Stores Officer;

the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Administrative Officer, Senior Administrative Officer Grade I, Administrative Officer, Senior Stores Officer Grade I, Administrative Officer, Senior Stores Officer Grade I, Senior Stores Officer Grade I, and Stores Officer in the Defence Research and Development and Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisations namely:

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation (Administrative and Stores posts) Rectuitment Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
  - 4. Disquelification,--- No person,---
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into of contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Initial Constitution.—(1) All officers holding the posts of Chief Administrative Officer, Senior Administrative Officer Grade I, Senior Administrative Officer Grade II, Administrative Officer, Senior Stores Officer Grade I, Senior Stores Officer Grade II and Stores Officer in the Defence Research and Development Organisation, Directorate General of Quality Assurance and Directorate of Technical Development and Production (Air) shall exercise an option within a period of ninety days of bifurcation of the cadre to join either Defence Research and Development Organisation. Administrative and Stores Officers cadre or the Directorate General of Quality Assurance Administrative and Stores Officers cadre. Officer shall be allocated cadre as opted by him subject to Screening Committee constituted as under:-
  - (a) Chief Controller Research Chairman and Development
  - (b) Director of Personnel, Directorate of Research and Development Organisation or his representative
  - (e) Director of Administration
    Directorate General of
    Quality Assurance or his
    representative
- ---Member

-Member

(2) All officers working in the Defence Research and Development Organisation on the date of bifurcation of the cadre and allocated Defence Research and Development Organisation Administrative and Stores Officer's cadre, shall be deemed to have been appointed to that cadre in the posts or grades corresponding to those which they were holding on regular basis.

Officers working in the Directorate General of Quality Assurance who opted for the Defence Research and Development Organisation Administrative and Stores Officers' cadre and vice versa shall continue to be held against the posts they are holding at the time of promulgation of these rules till such time they are posted and or promoted in their respective cadres or wasted out.

- NOTE: The regular continuous service of officers in the respective grades prior to their appointment to the Defence Research and Development Organisation Administrative and Stores Officers' cadre shall count for the purpose of qualifying service for promotions, confirmation and pension.
- 7. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of ser- vice admissible un- der rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972)
1	2	3	4	5	6	7
1. Chief Administrative Officer	9* (1993) *Subject to variation dependent on workload	General Central Civil Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3700- 125-4700- 150-5000	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational & other qualification required for direct recruitment	Whether age & educatio qualifications prescribed direct recruits will apply the case of promotees	for if any -	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
8	9	10	11		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	<ul> <li>(i) 80% by Promotion failing which by transfer on deputation (inclding short-term contract).</li> <li>(ii) 20% by transfer on deputation (including short-term contract).</li> <li>Note:—If in any year the number of persons in the feeder grade with 7½ years of eligibility service is at-least 3 times the number of existing vacancies, the promotion quota may be considered for enhancement in consultation with the Union Public Service Commission.</li> </ul>		
In case of recruitment by partion/transfer, grades from valeputation/transfer to be m	which promotion/ Co	Desertmental Promotion mmittee exists, what is its apposition	Circumstances in which Union Public Service Co- mmission is to be consulted in making accountment		
12	<u> </u>	13	14		
Promotion: Senior Administrative Office Senior Stores Officer Grade arch and Development Orgyears regular service in the 'Transfer on Deputation (in contract) Officers of the Central/State Autonomous scientific/Tech (a) (i) Holding analogous basis; or (ii) with 5 years' regular in the scale of Rs.  valent; and (b) possessing 10 years' expertrative, establishment/active, e	tion Defence Reserganisation with five respective grade. Including short-term 3  2. Considerations. Including short-term 3  2. Considerations. Including short-term 3  3. If the service in posts 3  4. Defence in administration for the service in posts 3  4. Defence in administration for the service in posts 3  4. Defence in administration for the service in service in posts 4  4. Defence in administration for the service in posts 3  4. Defence in administration for the service in posts 4  4. Defence in administration for the service in posts 4  4. Defence Rese-post in the service in posts 4  4. Defence Reservice	roup 'A' Departmental Pron Committee (for corsider) motion) consisting of: Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairm hief Controller, Research Development—Member. Director of Personnel/Directlanpower Development—Member hirector (Research and Development)—Member hirector (Research and Development)—Member	union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on contract basis.  and  etor,  dese- mber		

shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.

					<del></del>	
1	2	3	4	5	6	7
Administrative Officer Grade-I	24* (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Minister	Rs. 3000- 100-3500- 125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K. State, Lahaul and Spiti district ond Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh the Andaman and Nicobar Island or Lakshodweep).	No

(8)	<b>(9</b> )	(10)	(11)
Essential  (i) Degree of a recognised university or equivalent  (ii) 6 years' administrative experience (in a supervisory capacity) in a Government or Semi-Government Organisation or Commercial concern of tepute.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of		One year for direct recruits only.	<ul> <li>(i) 33-1/2% by promotion failing which by transfer on deputation (includig short-term contract.)</li> <li>(ii) 33-1/2% by transfer on deputation (including short-term contract).</li> <li>(iii) 33-1/3% by direct recruitment.</li> <li>Note: If in any year, the number of persons in the feeder grade</li> </ul>

(8)

(9)

candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castos and Scoduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Sorvice Commissionis of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved

for them. Dosirablo

- (i) Diploma in Personnel Management or Industrial relation from a recognised Institution.
- (ii) Experience in Scientific/Industrial/Technical Organisations/Departpartments.

(10)

with 7-1/2 years of eligibility service is at least 3 times the number of existing vacancies, the promotion quota may be considered for enhancement in consultation with the Union Public Service Commission.

(11)

(12)

Promotion

Senior Administrative Officer Grade-II with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation

(including short-term contract)

Officers under the Central/State Governments or Autonomous Scientific/Technical Organisations.

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular serivce in posts in the scale of Rx. 2200-4000 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing educational qualifications and experience prescribeed for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment 3. Director of Personnel or Director of

on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputtation in another ex-cadre post held immediately tion of a direct recruit shall be sent to the preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications). Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of-

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.

(13)

2. Chief Controller (Research and Development)—Member

- 3. Director/Deputy Secretary (Department of Research and Development)-Member
- 4. Director of Personnel/Director of Manpower Development (Research and Development)---Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee

(for considering confirmation) consisting of

1. Chief Controller (Research & Developmont)---Chairman

2. Director/Dy Socretary Department of Research and Development-Member. Manpower Development (Research and

Development)-Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirma-Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approvod by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(14)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation/contract and making direct recruitment.

(1)	<b>(</b> 2)	(3)	<b>(</b> 4)	(5)	(6)	(7)
3. Senior	29* (1993)	General Contral Service, Group 'A' Gazetted. Non-Ministeria	Rs. 2200-75 2800-EB-100- 4000,	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The orucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of J&K Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	No.
* Subject to variatio	n depen	dant on worklos	ıd.			

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential:	No	1. One year for direct	(i) 65% by promotion failing
(i) Degree of a recognised univer-		recruits and 2 years	which by transfer on deputa
sity or equivalent.		for promotee officers.	tion (including short term
(ii) 4 years' experience of adminis-			contract) and failing both
tration, establishment and			by direct recruitment.
accounts work in supervisory			(ii) 25% by transfer on deuta-
capacity in a Government Semi-		<b>"</b>	tion (including short-term
Government office or a Com-			contract) failing which by
mercial concern of repute.			direct recruitment.
Note 1: Qualifications are relaxable			
at the discretion of the Union			(iii) 10% by direct recruitment.
Public Service Commission in case			Note: If any year, the number
of candidates otherwise			of persons in the feeder grade
well qualified.			with 4-½ years of eligibility
Note 9: The qualifications regarding			service is atleast 3 times the
experience is/are relaxable at the			number of existing vacancies,
discretion of the Union Public Service			the promotion quota may
Commission in the case of candidates			be considered for enhancement.
belonging to the Scheduled Castes			
and the Schedfiled Tribes if, at any			
stage of selection the Union Public			
Service Commission is of the opinion			
that sufficient number of candidates			
from these commutates possessing			
the requisite experience are not			
likely to be available to fill up the			
vacancies reserved for them			e d'annuel de la company de

9

10

11

Desirable.

(i) Diploma in Personnel Management or Industiral Relations from a reocgnised Institution.

8

(ii) Experience in Scientific/Industrial/Technical Organisation or Department.

in consultation with the Union **Public Service Commission** 

(12)

(13)

(14)

Administrative Officer with 3 years regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/state Governments/ Autonomous Scientific/Technical

Organisations:

Promotion

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis: or
  - (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or
  - (iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent: or
- (b) possessing essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion Note: The proceedings of the Departmental (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.

Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of

- 1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman
- 2. Chief Controller (Research and Development)-Member.
- 3. Director of Personnel or Director. Manpower Development-Member.
- 4. Director/Deputy Secretary (Research and Developmeflt) Ministry of Defence —Member.
- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee( for considering confirmation) consisting of:---
- 1. Chief Controller (Research and Development)---Chairman.
- 2. Director of Personnel or Director of Manpower Development (Research and Development)-Member.
- 3. Director/Deputy Secretary (Research and Development) Ministry of Defence -Member

Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occassion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Promotion

Office Superintendent Grade I with 3 years regular service in the grade.

(ii) 20% of the promotion quota. Senior Peronnel Assistant with 2 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short term contract). Officers under the Central/State Government or Autonomous Scientific/Technical organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis,
  - (ii) with 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640-2900 or
  - (iii) with 8 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400 2300/ 2600 or equivalent; and
- (b) possessing degree of a recognised University or equivalent and 2 years experience of administration/establishment/accounts

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadere post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer shall, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.

consisting of:-

1. Chief Controller (Research and Development-Chairman

2. Director/Deputy Secretary (Research and Development-Member

3. Director of Personnel or Director - Manpower Development (Research and Development)-Member

Consultation with the Union Public Service Commission

(7)

not necessary.

[ माग IIखंड 4 ]	<u>-</u>	भाग	तिकारोजपकाः जुला	1 59			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
5. Senior Stores Officer Grade-1		General Central Service Group 'A' Gazetted. ect to variation dant'on workle			Not applicable	Not applicable	
(8)			(9)	(13)		(11)	
Not applicable		Not	applic <b>a</b> ble	Not applical	(ii) 20% tion control Note: If ber of grade eligible 3 time ing value for esultations	by promotion. by transfer on deputa- (including short-term act). in any year, the num persons in the feeder e with 7-1/2 years of fility service is atleases the number of existerancies the promotion may be considered thancement in con lon with the Union Service Commission	
(2)			<u></u>	(13	3)	(14)	
(a) (i) holding a basis, or (ii) with 5 ye in the sequivaler—(iii) with 8 ye posts in equivaler (b) Possessing 6 ye purchase/indet their account mental office	elopment, ho grade. Ation rm contra Central/Stific/Technalogous ears regulate of Rs. at; or ears regulate ears' expending technics in the feet line of conson deputationists shall	organisation of the color of th	Commit with consisting (i) Chair Corrections: (iii) Directions: (iii) Directions: (iv) Directions (iv) Directi	ng of:— rman/Member L nmission—Chair of Controller Re velopment—Mer velopment (Rese lector Personnel, velopment (Rese lector/Deputy Se Development) Member The proceedings otion Committee of a direct recr nionPublic Servi val. If, however, y the Union Pub a fresh meeting of I Promotion Cor over by the chair Union Public Se	ring promotion)  Jaion Public Service rman.  Search and mber /Director Manpower arch & Development ecretary (Research Ministry of Defence of the Departments a relating to confir- tuit shall be sent to fice Commission for these are not appro-	ting an Officer for appointment on de putation/short-term contract.	

promotion. promotion.

(Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as

160 THE GAZETTE OF INDIA: JULY 10, 1993/ASADHA 19, 1915 [PART II-SEC. 4] (12)(13)(14)on the closing date of receipt of applications). "Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would be also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than year and have successfully completed their probation. (1)(2) (3) (4)(5) (6)(7)11\* 6. Senior Stores Genral Rs. 2200-75-Selection Not applicable. Not applicable (1993)Officer Grade-II Central 2880 -EB-100-4000 Service Group 'A' Gazetted. Subject to variation dependant on workload. (8)(9)(10)(11)Not applicable Not applicable Not applicable By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract). (12)(13)(14)1. Group 'A' Departmental Promotion Promotion Consultation with the Stores Officer in Defence Research & Deve-Committee Union Public Service. lopment Organisation with 3 years regular (for considering promotion) Commission necesconsisting of sary while selecting service in the grade. Transfer on Deputation (a) Chairman/Member Union Public an officer for transfer (including short term contract) Service Commission—Chairman on deputation and Officer under the Central/State Government or (b) Additional Secretary (Defence transfer. Autonomous Scientific/Technical Organisation. Research) or Chief Controller (Research (i) holding analogous posts on a regular & Development)-Member (a) basis or; (c) Director of Personnel/Director (ii) with 3 years regular service in the Manpower Development (Research and scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; Development)—Member. (d) Director /Deputy Secretary (Research (iii) with 8 years regular service in posts and Development) Ministry of Defence in the scale of Rs. 1640-2900 or -Member equivalent; and "Note: The proceedings of the Depart-(b) possessing 4 years' experience relating to mental Promotion Committee relating to purchase/indenting of technical stores and confirmation of a direct recruit shall be their maintenance/accounting. The deaprtsent to the Union Public Service Com-

mental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

mission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

(12)

(13)

(14)

[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on dputation (including short-term contract)/transfer, shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.] Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	1 47* General (1993) Central *Subject Service, to variation Group 'G' dependant Gazetted, on work Non-Minis- load. terial		Rs. 2000-60- 2300-EB-75- 3200-100-3500	Selection.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government)	No
					Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli-	
					eations from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,	
					Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh	
					division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division	
					of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andamand and Nicobar Island or Lakshadweep)	

(8) (9)(10)(11)Essential: No. Two years (i) 50% by promotion failing (i) Degree of a recognised Uniwhich by transfer on deversity of equivalent. putation (including short-(ii) 3 years' experience in a Governterm contract) and failing ment/Semi Government office both by direct recruitment. or in a private concern of repute, (ii) 25% by transfer on deputain indenting purchases, maintion (including short-term tenance of technical stores/ contract and failing which accounts. by direct recruitment. Note 1: Qualifications are relaxable (iii) 25% by direct recruitment. at the discretion of the Union Note: If in any year, the number Public Service Commission in case of persons in the feeder grade of candidates otherwise well qualiwith 3 years 7-1/2 years of fied. eligibility service is at least Note 2: The qualification(s) regarding 3 times the number of existing experience is/are relaxable at the vacancies the promotion quota discretion of the Union Public may be considered for enhancement in consultation Service Commission in the case of with the Union Public Service candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Commission. if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely

> (13)(14)(12)

Promotion

Senior Stores Superintendent (Selection Grade) with 2 years regular service in the grade failing which Senior Store Superintendent (Rs. 1600-2660) with 5 years' regular service in the grade.

to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note: The eligibility list of promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officer of the prescribed qualifying service in the respective grade/ posts.

Transfer on deputation:

(including short-term contract) Officer under the Central/State Governments or Autonomous Scientific/Technical Organisation:

- (i) holding analogous posts on regular (a) basis or
  - (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

Group 'B' Departmental Promotion Committee

(for considering promotion) consisting of

- 1. Additional Secretary (Defence Research) or Chief Controller (Research & Development)—Chairman.
- 2. Director/Deputy Secretary (Research & Development)—Member
- 3. Director of Personnel/Director Manpower contract basis. Development (Research and Development) --Member

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of-

- 1. Additional Secretary (Defence Research)
- · or Chief Controller (Research & Development)-Chairman
- 2. Director of Personnel (Research & Develoment)-Member
- 3. Director/Deputy Secretary (Research and Development)---Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on

(12)

(13)

(14)

- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and
- (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cader post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract/transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

"Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.

Note: The proceedings of the Departmental
Promtion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to
the Union Public Service Commission for
approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service
Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member
of the Union Public Service Commission
shall be held."

[No. 16342/RD/MPD-2/2518/D(R&D)] S.L. TRIPATHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 श्रुन, 1993

का.नि.भा. 71: — राष्ट्रीय कैंडेट कोर मिंधिन्यम, 1948 (1948 का 31) की भारा 12 की उपधारा (1) और (1-क) द्वारा प्रदल्त मिंनि. में की लागू करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा राष्ट्रीय कैंडेट कीर की केन्द्रीय संलाहकार समिति के सदस्य के एल में भी मुर्धार सावंत और श्री श्रभण प्रताप सिन्न् की नियुक्ति को मिंधिसूचित करती है और इस उद्देश्य के लिए भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के 10 धक्तूबर, 1983 के का.नि.भा. 76-ई की धिसूचना में निकालिया संगीधन करती है, जैसे—

उपर्युक्त प्रधिसूचना में शीर्षक में---

i

"उपर्युक्त प्रधिसूत्रना की धारा 12 की उपधारा (1) के खण्ड (1) के अंतर्गत" प्रविष्टि सं. (14) और (15) के स्थान हर तिलिशिक्ष प्रविष्टियों रखी आएं, जैसे :--

"(14) श्री मुधीर सावंत, सांसव (लोक सभा) 26 मार्च, 1993 से निवंचित--सवस्य

(15) श्री जभय प्रताप मिह, सांसद (लोक सभा) 26 मार्च, 1993 से निवीचित--सदस्य''

[मं. ।1 (51)/93/रक्षा (जी एस-6)] कलम सिंह, अवर सचित्र

पाच टिप्पणी: - - यह ग्राधिसूचना 10 भक्तूबर, 1983 के का.नि.भा. सं. 76 (ई) द्वारा प्रकाशित की गई थी और याद में निम्निपिश का.नि.प्रा. द्वारा संशोधित की गई थी:---

- 1. का. नि. भा. सं. 290 दिनांक 18-8-1986
- 2. का.नि.भा. सं. 154 दिमांक 6-4-1987
- 3. का.नि.मा. सं. 298 दिनांक 25-9-1987
- 4. का.नि.घा. सं. 110 दिमांक 28-5-1990
- 5. का.नि.भा. स. 140, दिनांक 28-6-1990
- का.नि.भा. मं. 224 दिनांक 30-9-1991
- 7. का.नि.भा. सं. 225 दिनांक 30-9-1991
- 8. का.नि.मा. सं. 183 दिनांक 22-6-1992
- 9. का.नि.मा. सं. 184 विनाक 20-5-1993

## New Delhi, the 8th June, 1993

S.R.O. 71.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (1A) of section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby notifies the appointment of Shri Sudhir Sawant and Shri Abhay Pratap Singh as Members of the Central Advisory Committee for the National Cadet Corps and for that purpose amends the notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. S.R.O. 76-E, dated the 10th October, 1983, as follows, namely:—

In the said notification, under the heading "under clause (1) of sub-section (1) of section 12" for the entries (14) and (15), the following entries shall be substituted, namely:—

"(14) Shri Sudhir Sawant, Member of Parliament (Lok Sabha) elected with effect from 26th March, 1993. . . . Member

(15) Shri Abhay Pratan Singh, Member of Parliament (Lok Sabha) elected with effected from 26th March, 1993.

Member.

[No. 11(51)]92[D(GSA4)] KALAM SINGH, Under Secy.

Foot Note: The notification was published vide SRO No. 76(E), dated the 10th October, 1983 and subsequently amended vide:—

- 1. SRO No. 290 dt, 18-8-1986.
- 2. SRO No 154 dt. 6-4-1987.
- 3. SRO No. 298 dt. 25-9-1987.
- 4. SRO No. 110 dt. 28-5-1990.
- 5. SRO No. 140 dt. 28-6-1990.
- 6. SRO No. 224 dt. 30-9-1991.
- 7. SRO No. 225 dt. 30-9-1991.
- 8. SRO No. 183 dt. 22-6-1992.
- 9. SRO No. 184 dt. 20-5-1993.